Ayuntamiento de **URKABUSTAIZ** (Álava) — **URKABUSTAIZKO** Udala (Araba)
C.I.F.: P - 0106200 - I • c/Gadamiturri 7 1º • 01440 - IZARRA • Teléfono: 945 43 70 80 • Fax: 945 43 72 88

Xabier Álvarez De Arcaya Fernández De Landa (1 de 2)
ALCALDE
Fecha Firma: 29/02/2024
HASH: f732370b703384fc634b3c285540ad6c

MARIA LUISA VELASCO IRUSTA (2 de 2)
SECRETARIA INTERVENTORA
Fecha Firma: 29/02/2024
HASH: 4c61b4d468a60fb8a6a2ee15648b3030

CERTIFICACIÓN ACUERDO JUNTA DE GOBIERNO LOCAL

Referencia	**Ordinaria**
Sesión	**Junta ordinaria**
Fecha	**29 de febrero de 2024**
Destinatarios/as	**Técnica de Igualdad**
Asunto	**DECLARACIÓN 8 DE MARZO. Día internacional de las mujeres**
EXPEDIENTE	**118/2022**

MARIA LUISA VELASCO IRUSTA, SECRETARIA-INTERVENTORA DEL AYUNTAMIENTO DE URKABUSTAIZ CERTIFICO: Que la Junta de Gobierno Local, en sesión ordinaria de **29 de febrero de 2024**, por unanimidad de los miembros asistentes, adoptó, entre otros, el siguiente acuerdo:

ACUERDO 5

5.- DECLARACIÓN 8 DE MARZO. DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES. EXPEDIENTE 132/2024

El Presidente, **Sr. Álvarez de Arcaya,** procede a dar lectura a la declaración de **8 DE MARZO-DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES,** siendo su contenido el que se transcribe a continuación:

MARTXOAK 8, EMAKUMEEN NAZIOARTEKO EGUNA

Emakumeen Nazioarteko Eguna ospatzen da munduko jendarte guztietan emakume guztiek gizonen aurrean bizi duten desberdintasun-errealitatea ikusarazteko. Herritarrak oraindik eman gabe dauden urratsen inguruan sentsibilizatzeko eguna da, baina baita lortutako eskubideak ospatzeko eguna ere.

Garrantzitsua da ibilbide-orria markatzeko nondik abiatzen garen jakitea, eta, horregatik, ezinbestekoa da bizi dugun errealitatea ezagutzea, datuek errealitatea ukatzea zaila egiten baitute.
dutenak.

8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

El Día Internacional de las Mujeres se celebra para dar visibilidad a la realidad de desigualdad que viven todas las mujeres frente a los hombres en todas las sociedades del mundo. Es un día para sensibilizar a la población sobre los pasos que quedan por dar, pero también de celebrar los derechos conquistados.

Es importante saber de dónde partimos para marcar la hoja de ruta y por eso es imprescindible conocer la realidad que habitamos, porque los datos son los que muestran una realidad difícil de negar.

Cód. Validación: 4W3XTHXSY2NAAPNZY9GQPKDTH
Verificación: https://urkabustaiz.egoitzaelektronikoa.eus/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona

C.I.F.: P - 0106200 - I • c/Gudamiturri 7 1º • 01440 - IZARRA • Teléfono: 945 43 70 80 • Fax: 945 43 72 88

Emakundek egindako Euskadiko emakumeei eta gizonei buruzko zifren azken txostenaren[i] arabera, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun-egoerak nabarmena izaten jarraitzen du bizitzaren eremu guztietan. Dauden egiturazko desberdintasun eta honetan oinarritzen den sistema patriarkalaren testuingurua ematen duten datuak ematearren, ikus dezakegu emakume unibertsitarioen kopurua gizonena baino handiagoa dela, baina, hala ere, langabezia-tasa handiena emakumeek ere betetzen dutela.

Gainera, aldi baterako kontratuak dituzten emakumeen ehunekoa % 90ekoa da, eta, batez beste, urtean 10.000€ gutxiago kobratzen dituzte beren lankideen lan bera egiteagatik. Zaintzagatiko eszedentzia gehienak emakumeek eskatzen dituzte, eta amak dira oraindik ere haurren zaintzaile nagusiak. Ez dugu ahaztu behar gai horiek guztiek zuzenean eragiten dutela gero jasotzen dituzten pentsioetan. Bestalde, medikazioen kontsumoa handiagoa da emakumeen kasuan, eta jada badaude hiper-medikatuak bizi diren emakumeak baita, emakumeei sendagai lasaigarriak emateko erraztasunaren berri ematen duten ahotsak; gainera, horiek dituzte osasun mentalarekin lotutako gaixotasun gehienak.

Gizarte-prestazio gehienak emakumeek eskatzen dituzte, eta pobreziako eta gizarte-bazterketako arriskuan dauden biztanle gehienak ere emakumeak dira, pobreziak beti izan baitu emakumearen irudia.

Egoera horri gehitu behar zaio erabakiak hartzeko kargu gehienak gizonek betetzen dituztela. Adibidez, 10 alkatetzako 3 kargu EAEko emakumeek betetzen dituzte, eta hori guztia gutxi balitz, 2022an gora egin dute indarkeria matxistaren eta emakumeen sexu-askatasunaren aurkako delituen kasuek.

Laburpen hau egungo egoeraren zertzelada labur bat baino ez da, deskribatu ditugun eremu bakoitzean gehiegi sakondu gabe. Datu horiek herritarren hausnarketa bultzatu behar dute, eta administrazioek ez

Según el último informe de Cifras[ii] sobre mujeres y hombres en Euskadi, elaborado por Emakunde, la situación de desigualdad entre mujeres y hombres continua siendo evidente en todos los ámbitos de la vida. Por dar unos datos que contextualicen la desigualdad estructural existente y el sistema patriarcal en el que se sustenta podemos ver como el número de mujeres universitarias es más elevado que el de los hombres, pero, sin embargo, la tasa de paro más alta la ocupan las mujeres también.

Además, el porcentaje de mujeres con contratos temporales alcanza el 90% mientras que de media cobran 10.000€ menos anualmente por realizar el mismo trabajo que sus compañeros hombres. La mayoría de las excedencias por cuidado las solicitan ellas y las madres siguen siendo las principales cuidadoras de las criaturas. No olvidemos que todas estas cuestiones impactan directamente después en las pensiones que reciben. Por otro lado, el consumo de medicaciones es superior en el caso de las mujeres, y ya hay voces que alertan de la hipermedicadas que viven y la facilidad con la cual se administran medicamentos tranquilizantes a las mujeres, además, son quienes ostentan la mayoría de las enfermedades relacionadas con la salud mental.

La mayoría de las prestaciones sociales son solicitadas por mujeres y la mayoría de la población que está en riesgo de pobreza y exclusión social también son mujeres, porque la pobreza siempre ha tenido cara de mujer.

A esta situación se le suma que la mayoría de los cargos de toma de decisiones están ocupados por hombres, como ejemplo vemos que por cada 10 alcaldías 3 están ocupadas por mujeres en la CAE, y por si todo esto fuera poco, en 2022, se registra un aumento de los casos de violencia machista y de delitos contra la libertad sexual de las mujeres.

Este resumen no es más que una breve pincelada de la situación actual, sin profundizar demasiado en cada uno de los ámbitos que hemos descrito. Estos datos tienen que impulsar la reflexión de la ciudadanía y que las administraciones no

Cód. Validación: 4W3XTHXSY2NAAPNZY9GQPKDTH
Verificación: https://urkabustaiz.egoitzaelektronikoa.eus/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 5

dugu ahaztu behar benetako berdintasuna lortzeko dugun konpromisoa eta betebeharra, eta jendartearen erdiak oraindik bizi duen indarkeria-, desberdintasun- eta diskriminazio-egoera hutsaldu nahi duten diskurtsoetatik urrundu behar gara.

olvidemos nuestro compromiso y obligación para conseguir una igualdad real y nos alejemos de discursos que pretendan banalizar la situación de violencia, desigualdad y discriminación que aún vive la mitad de la humanidad.

Horregatik guztiagatik, **Urkabustaizko Udalak** bere gain hartu behar du berdintasunezko jendarte bat eraikitzeko dugun erantzukizun sozial eta politikoa. Horretarako, politika feminista transbertsalak diseinatu behar ditugu, errotik eraldatzen dutenak eta eremu guztietan eragiten dutenak, indarkeria matxistak eta emakumeentzako bidezko bizitza ezabatzen laguntzeko.

Es por todo esto que desde el **Ayuntamiento de Urkabustaiz** debemos asumir nuestra responsabilidad social y política en la construcción de una sociedad igualitaria diseñando políticas feministas transversales que transformen desde la raíz y que incidan en todos los ámbitos, para así contribuir también a la eliminación de las violencias machistas y una vida justa para las mujeres.

Horregatik guztiagatik, konpromiso hauek hartzen ditugu:

Por todo ello nos comprometemos a:

LEHENENGOA.- Berdintasun-egitura baliabide ekonomikoz hornitzea, berdintasunerako eta indarkeria matxistaren aurkako politikak garatzeko.

PRIMERO.- Dotar de recursos económicos a la estructura de igualdad para el desarrollo de políticas de igualdad y contra la violencia machista.

BIGARRENA.- Emakumeekiko eta mugimendu feministarekiko elkarrizketa ahalbidetuko duten espazioak bultzatzea.

SEGUNDO.- Impulsar espacios que permitan el diálogo con las mujeres y movimiento feminista.

HIRUGARRENA.- Alertari eustea, udalak egiten dituen kontratazioetan, dirulaguntzetan, ordenantzetan eta arauetan beharrezkotzat jotzen den kasuetan ekintza positiboak edo berdintasun-klausulak sar daitezen.

TERCERO.- Mantener la alerta para que en las contrataciones, subvenciones, ordenanzas y normas que produce el ayuntamiento se contemple incorporar acciones positivas o cláusulas de igualdad en los casos que se considere necesario.

LAUGARRENA.-. Izarrako Herri Eskolarekin harremanak mantentzea eta sendotzea, hezkuntza-komunitatearekin berdintasuna eta tratu onak lantzeko.

CUARTO.- Mantener y reforzar las relaciones con la Herri Eskola de Izarra para trabajar la igualdad y los buenos tratos con la comunidad educativa.

BOSGARRENA.- Sexuaren/generoaren arabera bereizitako datuak biltzea, Urkabustaizen espazioen, ekipamenduen, zergen ordainketaren, kultura- eta kirol-jardueren eta abarren erabilerari buruzko errealitatea ezagutzeko, emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak ezabatzen lagunduko duten neurriak diseinatu ahal izateko.

QUINTO.- Recoger datos desagregados por sexo/género que permitan conocer la realidad de Urkabustaiz respecto a la utilización de espacios, equipamientos, pago de impuestos, actividades culturales y deportivas…etc. para poder diseñar medidas que contribuyan a eliminar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres.

Cód. Validación: 4W3XTHXSY2NAAPNZY9GQPKDTH
Verificación: https://urkabustaiz.egoitzaelektronikoa.eus/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 5

C.I.F.: P - 0106200 - I • c/Godamiturri 7 1º • 01440 - **IZARRA** • Teléfono: 945 43 70 80 • Fax: 945 43 72 88

Horregatik guztiagatik, herritarrak animatzen ditugu Gorbeialdeko Mugimendu Feministak martxoaren 8rako Izarran deitutako mobilizazioetan parte hartzera.	Por todo lo anterior, animamos a la ciudadanía a participar en las movilizaciones convocadas por el Movimiento Feminista de Gorbeialdea para el 8 de marzo que se celebrarán en Izarra.

A la vista de la documentación obrante en el expediente, la Junta de Gobierno Local, constituida por acuerdo plenario de la corporación municipal en sesión extraordinaria de 5 de julio de 2023, por unanimidad de sus miembros, **ACUERDA**:

PRIMERO. Dotar de recursos económicos a la estructura de igualdad para el desarrollo de políticas de igualdad y contra la violencia machista.

SEGUNDO. Impulsar y apoyar los espacios que permitan el diálogo con las mujeres y movimiento feminista.

TERCERO. Mantener la alerta para que en las contrataciones, subvenciones, ordenanzas y normas que produce el ayuntamiento se contemple incorporar acciones positivas o cláusulas de igualdad en los casos que se considere necesario.

CUARTO. Mantener y reforzar las relaciones con la Herri Eskola de Izarra para trabajar la igualdad y los buenos tratos con la comunidad educativa.

QUINTO. Recoger datos desagregados por sexo/género que permitan conocer la realidad de Urkabustaiz respecto a la utilización de espacios, equipamientos, pago de impuestos, actividades culturales y deportivas…etc. para poder diseñar medidas que contribuyan a eliminar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres.

Así lo manda y firma el Alcalde y ante mí la Secretaria que doy fe, en Izarra (Urkabustaiz) a 29 de febrero de dos mil veinticuatro.

EL ALCALDE, XABIER ÁLVAREZ DE ARCAYA FERNÁNDEZ DE LANDA

LA SECRETARIA, MARIA LUISA VELASCO IRUSTA, Doy fe

Documento firmado electrónicamente

Cód. Validación: 4W3XTHXSY2NAAPNZY9GQPKDTH
Verificación: https://urkabustaiz.egoitzaelektronikoa.eus/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 5

Ayuntamiento de **URKABUSTAIZ** (Álava)
URKABUSTAIZKO Udala (Araba)
C.I.F.: P - 0106200 - I • c/Gadamiturri 7 1º • 01440 - **IZARRA** • Teléfono: 945 43 70 80 • Fax: 945 43 72 88

[i] 2022ko Zifrak: Emakumea eta Gizonak Euskadin. Emakunde, Eusko Jaurlaritza
[ii] Cifras 2022: Mujeres y hombres en Euskadi. Emakunde, Gobierno Vasco.

Cód. Validación: 4W3XTHXSY2NAAPNZY9GQPKDTH
Verificación: https://urkabustaiz.egoitzaelektronikoa.eus/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 5